

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №5 комбинированного вида

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования  
администрации Киржачского района

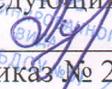
 О.В. Кузицына

«  »    20   г.



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ № 5

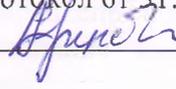
 О.А. Лужнова

Приказ № 21 от 01.02.2023

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников  
МБДОУ № 5

Протокол от 31.01.2023 № 3

 Н.В. Арцева

**Программа развития МБДОУ № 5**

**на 2023–2026 годы**

## Введение

Развитие - процесс сложный и длительный, требующий организации, согласованности действий всех сотрудников детского сада, контроля над промежуточными результатами. Целевыми установками образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг, рост профессиональной компетентности педагога. Эффективное решение этих задач возможно только в учреждении, готовом работать в инновационном режиме, конкурентоспособном на рынке образовательных услуг.

Правительством Российской Федерации при разработке национального проекта в сфере образования до 2025 года было поставлено решение многих задач в том числе:

а) достижение следующих целей и целевых показателей:

- обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования;
- воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;

б) решение следующих задач:

- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся;
- создание условий для раннего развития детей в возрасте до трех лет, реализация программы психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

Основной целью образовательной политики в сфере дошкольного образования является обеспечение гарантий доступного и качественного дошкольного образования, обеспечивающего равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе.

Программа развития детского сада – нормативная модель совместной деятельности педагогического коллектива, определяющего исходное состояние системы, образ желаемого будущего состояния, состав и структуру действий по переходу от настоящего к будущему.

Назначение программы:

- Развитие потенциала учреждения.
- Повышение качества его использования.
- Разработка системы действий, необходимых для изменений в лучшую сторону содержания, форм и методов воспитательно-образовательного процесса.

В наше время любое дошкольное образовательное учреждение не может работать, не реагируя на прогрессивные изменения российского общества, изменяющиеся запросы к качеству дошкольного образования. Исходя из этого, существует необходимость создания Программы развития МБДОУ, предполагающей в будущем достижение следующих результатов:

- Поднятие престижа ОУ в глазах общественности, построение взаимодействия с общественными организациями, налаживание сотрудничества с семьями воспитанников. Создание механизмов, обеспечивающих высокий уровень охраны и укрепления здоровья детей, обеспечению их психологической защищенности и положительного эмоционального самочувствия.

- Повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии современных требований

## Паспорт программы развития

<p>тное именование анизации</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №5 комбинированного вида</p>
<p>кументы, служившие поводом для работки граммы вития</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</li> <li>3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р.</li> <li>4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</li> <li>5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности».</li> <li>6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</li> <li>7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</li> <li>8. Государственная программа Владимирской области «Развития образования» на 2019–2025 годы, утвержденная постановлением администрации Владимирской области от 31.01.2019 № 48. (с внесением изменений от 27.01.2023г)</li> <li>9. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760.</li> <li>10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</li> </ol>
<p>едения о работчиках</p>	<p>Ответственные: Лужнова Ольга Александровна, заведующий МБДОУ № 5 Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ № 5 от 12.01.2023</p>
<p>аз программы застя</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание необходимых условий для всестороннего и гармоничного развития каждого ребенка, эмоционально положительного, содержательного проживания им периода дошкольного детства в условиях информационно-насыщенного образовательного пространства.</li> <li>2. Обеспечение качественного дошкольного образования; повышение качества коррекционных услуг, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</li> <li>3. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</li> <li>4. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</li> <li>5. Повышение безопасности жизни детей, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</li> </ol>

	<p>6. Обеспечение эффективного управления дошкольным образовательным учреждением.</p>
<p>Цели программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение преемственности основной образовательной программы дошкольного образования и начального образования.</li> <li>2. Разработка и введение в образовательный процесс инновационных, в том числе дистанционных образовательных технологий, элементов электронного обучения для детей от 5 лет, в условиях обновленного современного образовательного процесса.</li> <li>3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</li> <li>4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.</li> <li>5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</li> <li>6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</li> <li>7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</li> <li>8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</li> </ol>
<p>Основные направления развития организации</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</li> <li>2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.</li> <li>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</li> <li>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</li> <li>5. Совершенствование системы охраны труда.</li> <li>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</li> </ol>
<p>Принципы реализации программы</p>	<p>Реализация программы строится на следующих принципах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- программно-целевого подхода, который предполагает единую систему планирования и своевременное внесение корректив в планы;</li> <li>- информационной компетентности участников образовательного процесса о происходящем в ДОУ;</li> <li>- вариативности, предполагающий осуществление различных вариантов действий по реализации задач развития ДОУ;</li> <li>- включения в решение задач программы развития всех субъектов образовательного пространства.</li> </ul>
<p>Период реализации программы</p>	<p>С 2023 года по 2026 год – 3 года</p>

<p>Период финансирования программы развития</p>	<p>Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<p>Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Создание в ДООУ цифровой образовательной среды для организации образовательных процессов и взаимодействия с родителями и социальными партнерами.</p> <p>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города познавательной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>В ДООУ создана цифровая образовательная среда для организации образовательных процессов и взаимодействия с родителями и социальными партнерами.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в</p>

	сфере охраны труда и безопасности
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ № 5.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ № 5</p>

### Информационная справка об организации

**Сведения об организации.** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 комбинированного вида является правопреемником Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 6 на основании постановления администрации Киржачского района от 10.07.2018 № 924 «О реорганизации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 5 комбинированного вида» и акта приема – передачи.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 5 комбинированного вида (далее – МБДОУ ) расположено в 2 зданиях в жилом районе города. Здание МБДОУ (ул. Октябрьской) построено по типовому проекту. Проектная наполняемость на 160 мест. Здание по ул. Гагарина д.32 – приспособленное, наполняемость 80 человек. Общая площадь зданий 3 425 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 2052 кв. м.

Имеется собственная территория для прогулок, 11 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет психолога, логопедические кабинеты, музыкально-физкультурный зал, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблоки, 11 групповых комнат, прачечная, подсобные кладовые.

Режим работы организации:

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 10,5 и 12 часов. Режим работы групп – с 7:30 до 18:00.(группы раннего возраста), группы комбинированной и компенсирующей направленности и 2 группы (по ул. Гагарина), 5 групп( по ул. Октябрьской)-с 7.00 до 19.00.

**Сведения о воспитанниках.**

Детский сад посещают 214 воспитанников в возрасте от 1 до 7 лет.

В ДОУ на 01.09.2022 сформировано 8 групп общеразвивающей направленности, из них:

- 2 группы раннего возраста – 38 детей;
- 1 группа младшего возраста-23 ребенка
- 2 средние группы – 49 детей;
- 1 старшая группа – 25 детей;
- 2 подготовительные к школе группы – 39 детей;
- 2 группы компенсирующей направленности - 23 ребенка
- 1 группа комбинированной направленности (открыта с 01.09.2022г. (дети с ЗПР) - 17 детей.

### Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
	196	
Полная	189	96,4%
Неполная с матерью	6	3%
Неполная с отцом	1	0,6%
Оформлено опекунов	0	0%

### Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	62	31,7%
Два ребенка	107	54,6%
Три ребенка и более	27	13,7%

### Характеристика окружающего социума.

Ближайшее окружение	Осуществление взаимодействия
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение СОШ №3, СОШ №2	Взаимодействие с МБОУ СОШ №3 и СОШ №2 обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Экскурсии.</li> <li>• Концерты.</li> <li>• Родительские собрания.</li> </ul>
ГБДД	Развлечения Консультативное общение
Спортивный комплекс «Лидер»	Реализация потребности в двигательной активности Посещение кружков и секций
Кижачский районный дом культуры	Участие в конкурсах детского творчества Участие в концертах Участие в культурно-познавательных мероприятиях
Кижачский историко-краеведческий и художественный музей	Участие в конкурсах Посещение выставок Экскурсии
Школа искусств	Обеспечение получения дополнительного образования
МБУК «Детско-юношеская библиотека им А.С. Пушкина».	Проведение литературных и культурно-познавательных мероприятий. Участие в конкурсах детского творчества Экскурсии

### Взаимодействие с семьями воспитанников

Взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Дни открытых дверей.</li> <li>• Информационные буклеты.</li> <li>• Участие в познавательно - развлекательных мероприятиях.</li> <li>• Беседы, консультации.</li> </ul>
---	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Смотры-конкурсы.</li> <li>• Наглядная информация.</li> <li>• Родительские гостиные.</li> <li>• Спортивные праздники и досуги.</li> <li>• Сайт ДОУ.</li> </ul>
Оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.	<p>Функционирует консультационный центр по оказанию консультационной помощи по заявлению родителя.</p> <p>Планируется:          Организация виртуального консультативного пункта для родителей на сайте          Оптимизация системы взаимодействия ДОУ и семьи посредством создания цифровой образовательной среды.</p>

### Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Общее количество педагогических работников – 23 человека  
 заведующий детским садом - 1,  
 старший воспитатель - 1,  
 воспитателей - 17,  
 музыкальный руководитель - 2,  
 учителя-логопед – 3.

#### Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%

#### Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 10 чел. Среднее специальное – 13 чел.	Высшая – 5 чел. Первая – 17 чел. Без категории – 1 чел.	До 5 лет – 2 чел. 5 – 10 лет – 5 чел. Более 15 лет – 16 чел.

**Характеристика достижений организации.** Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня. С 2021 по 2023 год педагоги организации приняли участие в следующих мероприятиях на муниципальном уровне:

- Фестиваль детского творчества «Звездный фейерверк» – диплом I степени;
- Конкурс «Лучшие практики наставничества» - диплом победителя;
- Конкурс «Детский сад онлайн – диалог с родителями»;
- Конкурс «Неделя молодого педагога» – диплом I степени;
- Этап Всероссийского конкурса «Снежный городок Эколят» - диплом II степени;
- Конкурс «Лучшая новогодняя открытка» - диплом УО;
- Конкурс «Зеленый огонек» - диплом II степени.

#### На региональном уровне:

- Региональный этап конкурса «Зелёный огонёк» - диплом II степени;
- Региональный этап Всероссийского фестиваля «Праздник эколят – молодых защитников природы» - диплом III степени;
- конкурс педагогических сообществ молодых педагогов ОО и муниципалитетов «Команда профессионалов – команда успеха»;
- Региональный конкурс для музыкальных руководителей «Музыкальная карусель» - диплом III степени;

- Всероссийский открытый смотр-конкурс «Детский сад года» - диплом победителя.

### Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2021-2022;
- потенциал развития детского сада на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

### Основания для разработки программы развития МБДОУ №5 по итогам анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от центров развития образования	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования и внедрения цифровой образовательной среды	Внедрение инноваций без учета реальных возможностей конкретного детского сада.
Месторасположение детского сада	Материально-техническая база требует обновления	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области инновационной деятельности	Удовлетворенность родителей работой детского сада.  Родители воспитанников готовы принять участие в работе по созданию ЦОС	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

## Основные направления Программы развития

### 1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

### 2. Разработка образовательных программ, на основе Федеральной образовательной программы дошкольного образования, утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022 года № 1028.

Корректировка ООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов.

Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада.

Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с Федеральным календарным планом воспитательной работы и календарными планами воспитательной работы детского сада.

### 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Физкультурно-спортивная	ОФП	-	-	+	+
Социально-гуманитарная	Интеллектуальное развитие	+	+	+	+
	Патриотическое воспитание	-	-	+	+
	Логопедические занятия	-	+	+	+
	Подготовка к школе	-	-	-	+
Художественная	Вокальный ансамбль	-	+	+	+
	Работа с природными материалами	-	+	+	+
	Изготовление кукол и игрушек	-	+	+	+
	Театрализованная деятельность	-	+	+	+
	Художественно-эстетическое и творческое развитие	+	+	+	+

### 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрить электронный документооборот.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

#### Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
<b>1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды</b>					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду	Заведующий Старший воспитатель	Первое полугодие 2023	Анкетирование родителей и педагогов  Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	

2	Создание материально-технических и финансовых условий для работы ДОУ	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	2023-2026	Созданы материально-технические условия	
3	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заместитель заведующего по АХЧ	Второе полугодие 2022 - 2023	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	
	Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде	Старший воспитатель	Второе полугодие 2023	Оформление аналитической справки	
	Создание условий для качественной реализации здоровьесберегающих мероприятий:			Обновление спортивного и здоовьесберегающего оборудования.	

**2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия**

1	Внесение изменений и дополнений в документы, регламентирующие деятельность ДОУ в связи с изменяющимися условиями	Заведующий Старший воспитатель	Первое полугодие 2023	Утверждение основных документов ДОУ	
2	Совершенствование основной образовательной программы	Старший воспитатель Педагоги ДОУ Родители	Январь - август 2023	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
3	Реализация мероприятий по основным направлениям, определенным Программой развития	Заведующий Старший воспитатель Педагоги ДОУ	2023 – 2026гг.	Разработка программного обеспечения ВОП ДОУ	
4	Организация методического сопровождения педагогов по повышению профессионального	Заведующий Старший воспитатель	Второе полугодие 2023-2025гг.	Подбор методических материалов для повышения профессионального уровня и качества	

	<p>уровня и качества работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение, овладение и создание базы современных игровых, образовательных технологий;</li> <li>- разработка, апробация и внедрение авторских технологий, проектов;</li> <li>- формирование компетенций педагогов для работы с детьми с ОВЗ;</li> <li>- создание условий для обобщения и распространения педагогами успешного педагогического опыта;</li> <li>- обеспечение качества участия педагогов ДОУ в конкурсах профессионального мастерства</li> </ul>			работы.	
5	Расширение программного содержания в вариативной части ООП, формируемой участниками образовательных отношений с учётом потребностей детей и родителей (законных представителей)	Заведующий Старший воспитатель	Второе полугодие 2023	Расширение программного содержания в вариативной части ООП	
6	Проведение проблемно-ориентированного анализа состояния МТБ обеспечивающего функционирование ДОУ; реализацию ООП и других образовательных программ	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ Старший воспитатель	В течении периода	Оформление аналитической справки	
7	Мониторинг психолого-педагогических условий, созданных в ДОУ для качественной реализации	Заведующий Старший воспитатель	В течении периода	Оформление аналитической справки	

	образовательных программ				
	Оценка уровня включенности педагогов родителей в инновационную деятельность ДОУ	Заведующий, старший воспитатель Родительский комитет	В течении периода	Мониторинг родительской включенности в инновационную деятельность	
	Опрос родителей на предмет удовлетворенности созданными условиями для детей в ДОУ, качеством деятельности	Педагоги ДОУ Родительская общественность	В течении периода	Анкетирование родителей	

### 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг

1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель заведующего	Январь-август 2023	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Старший воспитатель	Август 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель Педагог дополнительного образования	август - сентябрь 2023	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Май 2023	Протокол заседания педсовета	

### 4. Цифровизации образовательного процесса

1	Анализ доступных образовательных платформ	Методист	Январь-апрель 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	25.02.23	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЦОС в образовательном процессе и	Старший воспитатель	Май 2023	Протокол	

	взаимодействии с родителями				
4	Закупка оборудования	Заместитель заведующего по АХР	Март 2023 – март 2024	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заместитель заведующего по АХР	Май 2023 -2024	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	В течение 2023-2025 годов	Обучены 80% педагогов	
7	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ЦОС	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение года периода	Проведение анкетирования, коррективы работы	
8	Поддержание сайта образовательной организации	Педагоги ДОУ	В течение периода	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	

#### 5. Совершенствование системы охраны труда

1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда	Старший воспитатель	Первое полугодие 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2023	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Старший воспитатель	Март 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
...	...	...	...	...	...

#### 6. Усиление антитеррористической защищенности организации

1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	Первое полугодие 2023	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и	Заместитель заведующего по АХЧ	Апрель – сентябрь 2023	Утвержденные планы	

	плана действий при установлении уровней террористической опасности				
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заместитель заведующего по АХЧ	Ежегодно по плану	Утвержденные планы	

### **Механизмы реализации Программы развития**

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровье формирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

### **Ожидаемые результаты реализации программы развития**

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.
4. В ДОУ создана цифровая образовательная среда для организации взаимодействия с родителями и социальными партнерами.
5. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
6. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
7. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

### Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	<p>Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям районной системы оценки качества дошкольного образования.</p> <p>Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ</p>
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	<p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 50 %.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p>
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	<p>Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 90%.</p> <p>Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности</p>
4. Цифровизация образовательного и управленческого процесса	<p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии</p> <p>В ДОУ создана цифровая образовательная среда для организации образовательных процессов и взаимодействия с родителями и социальными партнерами.</p>
5. Совершенствование системы охраны труда	<p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	<p>Отсутствие происшествий на территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>

пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

17 листов (семнадцать) (листов)  
(цифрой и прописью)

Заведующий, ДОУ

Лyf  
(подпись)

Лушинова ОН  
(инициалы, фамилия)

«01»

02

20 23 г.

